



# ENTRUST

## 全球打击人口贩运 和现代人类 奴隶制政策

分类	公开
文件版本	1.7
出版日期	2020年5月1日

## 目录

1. 简介.....	3
2. 目的.....	3
3. 政策要求.....	3
4. 政策.....	3
4.1 定义.....	4
4.2 责任.....	4
4.3 报告事件.....	4
5. 例外.....	4
6. 所有权和审查.....	5
所有权和修订历史记录.....	6

## 1. 简介

Entrust Corporation（以下简称“公司”）对人口贩运和现代奴隶制采取零容忍态度，并且致力于在所有商业交易和关系中本着道德和诚信的作风行事，同时实施和执行有效的制度和管控，从而确保公司业务或供应链中的所有环节中不会存在现代奴隶情况。

## 2. 目的

人口贩运和现代奴隶制是一项严峻的人权挑战，给世界各地的弱势群体造成了痛苦。本政策旨在传达和保障 Entrust 对于人口贩运和现代奴隶制采取的零容忍态度。

## 3. 政策要求

Entrust 是推出安全型物理及数字身份解决方案的供应商。Entrust Corporation 总部位于美国明尼苏达州。Entrust Corporation 及其全球子公司和关联公司（以下简称为“Entrust”或“公司”）在全球拥有 3000 多名同事，在四个主要地区开展业务：欧洲、中东和非洲地区；亚太地区；拉丁美洲地区及北美洲地区。

在符合适用的当地法律要求、政策、业务需要和惯例的情况下，本政策适用于全球范围内 Entrust 实体的全体员工。如果本政策与任何当地政策之间存在冲突，则以当地政策为准。

## 4. 政策

正文 Entrust 政策的宗旨在于，坚决反对人口贩运和现代奴隶制。因此，公司正在采取的措施如下：

- 公司现在不容忍、未来也绝不会容忍公司工作的任何方面出现人口贩运和现代奴隶制。
- 公司将根据需要与其他组织展开合作，从而在更广阔的工作环境中形成打击人口贩运和现代奴隶制的统一战线。
- 公司将根据需要为同事提供帮助支持，以认识到人口贩运和现代奴隶制的风险，并在觉察到任何此类风险时妥善采取行动，具体帮助支持包括：根据适用的法律要求和当地惯例，就本政策及其中要求提供适当培训。
- 公司将竭力在供应商合同中相应列入条款，以便其同样能禁止使用被迫的、强制的或被贩运的劳工，并且公司期望我们的供应商也能要求他们自己的供应商遵循相同的高标准。
- 公司可以终止与不遵守本政策之个人或组织的关系，具体以适用法律要求的约束为准。

## 4.1 定义

人口贩运：安排或协助另一人旅行，以便使此人受到剥削。这无关乎此人同意旅行与否。剥削行为不一定要实际发生。

剥削：奴役、劳役，或强迫或强制劳动；性剥削，尤其是（但不限于）涉及儿童的卖淫及性犯罪；未经有关主管部门正式批准的器官摘除；以武力、威胁或欺骗等获取服务或其他好处/利益；以及儿童或存在精神或身体疾病或缺陷的任何人提供苛刻的服务，如果有合理的理由认为，没有相关弱势因素的人可能会拒绝提供这样的服务。

现代奴隶制立法：与防止奴隶制有关的所有适用法律，包括但不限于《2015 年英国现代奴隶制法案》、《2018 年澳大利亚现代奴隶制法案》和《2023 年加拿大打击供应链中强迫劳动和童工法》。

## 4.2 责任

预防、发现和报告公司业务或供应链中任何环节的现代奴隶制是全体员工的责任。

- Entrust 有责任确保在所有适用场所实施本政策和任何相关的当地政策。
- 各级管理人员有责任确保其下属理解且遵循本政策及其所在部门的任何相关本地政策。
- 员工应帮助 Entrust 营造不存在违反本政策之行为的工作场所。因此，每位员工都有责任就违反或可能违反本政策和/或任何相关当地政策的行为及时提出任何问题。

## 4.3 报告事件

必须及时报告涉及可能违反本政策行为的事件。同事可以选择首先向其直接主管报告事件，或向更高一级的经理报告。主管和经理必须向人力资源部报告所有此类事件。

如果同事出于任何原因无法或不愿向主管人员报告事件，则该同事应将事件报告给业务部门的人力资源业务合作伙伴。此外，同事还可以选择通过道德热线匿名举报问题，热线电话可在 [entrust.ethicspoint.com](http://entrust.ethicspoint.com) 上查询。有关道德热线的更多信息，请参阅《道德准则》和 Entrust 合规 (Entrust Compliance) 网页。

对于任何可能违反本政策的报告，都将根据适用的当地法律和政策，并根据报告的违规行为的性质进行调查。在整个调查过程中，将在符合开展充分调查和采取适当纠正措施的范围内，并在符合适用的当地法律和政策的情况下，保持机密性。公司鼓励开放公开，并将支持根据本政策出于好意提出真诚问题的任何人员，即便提出的问题最终证明有误亦是如此。

严禁因举报可能的违规行为而对个人进行报复，报复者将受到纪律处分，情节严重者将遭到解雇。

## 5. 例外

本政策不存在任何例外情况。

## 6. 所有权和审查

本政策归合规副总裁所有，其负责确保在全公司范围遵守本政策。将根据有关全球政策制定与管理的全球政策，并按照《现代奴隶制法》项下的适用要求，每年审查本政策一次。

## 所有权和修订历史记录

Jenny Carmichael, 合规副总裁

Jenny.carmichael@entrust.com

文件批准		
批准人姓名	职位	日期
Beth Klehr	首席人力资源官	2023 年 4 月 24 日
Jessica Edwards	公司法律顾问	2023 年 4 月 24 日
工作委员会	工作委员会	2023 年 5 月 11 日
政策治理委员会	政策治理委员会	2023 年 5 月 11 日

修订历史记录和计划下次审查时间			
版本	日期	变更描述	修订者
1.0	2018 年 1 月 29 日	初始 ISO 版本	Emily Ehlebracht
1.1	2020 年 1 月 29 日	政策已更新为新格式；第 4 节中添加了微小改动	Christine Blessing/Tom Finn
1.2	2020 年 6 月 10 日	其他附加的法律审查和修订是为了体现英国的要求	Anjali Doherty
1.3	2020 年 9 月 10 日	已更新为新政策模版	Aileen Havel
1.4	2020 年 12 月 28 日	增加了“现代奴隶制立法”的定义	Aileen Havel
1.5	2023 年 4 月 24 日	放入新政策模板并进行微调	Christine Blessing, 人力资源总监
1.6	2024 年 2 月 2 日	添加了《加拿大现代奴隶制法案》并进行了部分微调	Andrew Thomas
1.7	2025 年 5 月 1 日	更新了全球同事的人数；微调日期	Andrew Thomas
下次计划审查时间：		2026	