



ENTRUST

POLÍTICA GLOBAL DE COMBATE AO TRÁFICO E À ESCRAVIDÃO MODERNA

Classificação	Público
Versão do documento	1.7
Data de publicação	01 de maio de 2025

Índice

1. Introdução	3
2. Objetivo.....	3
3. Requisitos da política.....	3
4. Política.....	3
4.1 Definições	4
4.2 Responsabilidade	4
4.3 Como denunciar um incidente.....	4
5. Exceções.....	5
6. Propriedade e revisão	5
Histórico de propriedade e revisão.....	6

1. Introdução

A Entrust Corporation (a “Empresa”) tem uma abordagem de tolerância zero com o tráfico de seres humanos e a escravidão moderna, e está comprometida em agir com ética e integridade em todas as negociações e relacionamentos comerciais e na implementação e aplicação de sistemas e controles eficazes para garantir que não haja escravidão moderna em nosso próprio negócio ou na cadeia de suprimentos.

2. Objetivo

O tráfico humano e a escravidão moderna são sérios problemas de direitos humanos que afligem grupos vulneráveis em escala global. Esta política foi elaborada para comunicar e garantir a abordagem de tolerância zero da Entrust com relação ao tráfico humano e à escravidão moderna.

3. Requisitos da política

A Entrust é uma fornecedora de soluções seguras de identidade física e digital. A sede da Entrust Corporation fica localizada em Minnesota, EUA. Juntamente com suas subsidiárias e afiliadas globais (aqui denominadas “Entrust” ou “Empresa”), a organização conta com mais de 3.000 colegas em todo o mundo e opera em quatro regiões principais: EMEA, APAC, LATAM e América do Norte.

Esta Política aplica-se a todos os colegas de entidades da Entrust em todo o mundo, na medida em que seja consistente com os requisitos legais locais aplicáveis, política, necessidade e prática empresarial. Na medida em que houver qualquer conflito entre esta política e qualquer política local, a política local prevalecerá.

4. Política

Corpo do texto A Entrust tem como política opor-se ao tráfico humano e à escravidão moderna. Assim, a Empresa adota medidas como:

- A Empresa não tolera, e nunca tolerará, o tráfico humano ou a escravidão moderna em nenhum aspecto do seu próprio trabalho.
- A Empresa colaborará com outras organizações, conforme necessário, para promover uma frente unida contra o tráfico humano e a escravidão moderna em seu ambiente de trabalho mais amplo.
- A Empresa apoiará os colegas, conforme necessário, para estarem cientes dos riscos do tráfico humano e da escravidão moderna e para agirem adequadamente quando tal risco for identificado, inclusive fornecendo treinamento adequado sobre esta política e seus requisitos, de acordo com os requisitos legais aplicáveis e as práticas locais.

- A Empresa se esforçará para incluir cláusulas nos contratos de fornecedores para proibir de forma semelhante o uso de trabalho forçado, compulsório ou traficado, e espera que seus fornecedores atribuam aos seus próprios fornecedores os mesmos padrões elevados.
- A Empresa pode encerrar seu relacionamento com pessoas ou organizações que não cumpram esta política, sujeito aos requisitos legais aplicáveis.

4.1 Definições

Tráfico humano: Organizar ou facilitar a viagem de outra pessoa com a finalidade de explorá-la. É irrelevante se essa pessoa consentiu ou não com a viagem. A exploração não precisa necessariamente ter sido consumada.

Exploração: Escravidão, servidão ou trabalho forçado ou compulsório; exploração sexual, em particular, mas não limitada à prostituição e crimes sexuais envolvendo crianças; a retirada de órgãos, exceto conforme devidamente aprovado pelas autoridades competentes; garantia de serviços ou outros benefícios/vantagens por força, ameaças ou engano; e a garantia de serviços prestados por crianças ou qualquer pessoa mental ou fisicamente doente ou deficiente, em que é razoável esperar que alguém sem a vulnerabilidade relevante teria recusado prestar tal serviço.

Legislação sobre escravidão moderna: Todas as leis aplicáveis relacionadas ao combate à escravidão, incluindo, entre outras, a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido de 2015, a Lei de Escravidão Moderna de 2018 da Austrália e a Lei de Combate ao Trabalho Forçado e ao Trabalho Infantil em Cadeias de Fornecimento de 2023 do Canadá.

4.2 Responsabilidade

A prevenção, detecção e denúncia da escravidão moderna em qualquer parte dos negócios ou da cadeia de suprimentos da Empresa são de responsabilidade de todos os colegas.

- É responsabilidade da Entrust garantir a implementação desta política e quaisquer políticas locais relacionadas em todos os locais aplicáveis.
- É responsabilidade dos gerentes em todos os níveis garantir que seus subordinados entendam e cumpram esta política e qualquer política local relacionada.
- Espera-se que os colegas ajudem a Entrust a fornecer um local de trabalho livre de quaisquer violações a esta política. Portanto, é responsabilidade de cada colega comunicar imediatamente quaisquer preocupações sobre uma violação real, possível ou suspeita desta política e/ou de qualquer política local relacionada.

4.3 Como denunciar um incidente

Incidentes envolvendo possíveis violações desta política devem ser comunicados imediatamente. O colega pode optar primeiro por denunciar o incidente ao supervisor imediato

ou ao gerente de nível seguinte do colega. Os supervisores e gerentes são obrigados a relatar todos esses incidentes aos Recursos Humanos.

Se por qualquer razão o colega não puder ou relutar em relatar o incidente à supervisão, o/a colega deve relatar o incidente a um Parceiro Comercial de Recursos Humanos da Unidade de Negócios. Além disso, os colegas têm a opção de denunciar preocupações anonimamente por meio da Linha Direta de Ética, disponível em entrust.ethicspoint.com. Informações adicionais sobre a Linha Direta de Ética podem ser encontradas no Código de ética e na página da web de Conformidade da Entrust.

Qualquer denúncia de uma possível violação desta política será investigada de forma consistente com a legislação e política locais aplicáveis e apropriadas conforme a natureza da violação denunciada. A confidencialidade será mantida durante toda a investigação, na medida consistente com a condução de uma investigação adequada e a tomada de medidas corretivas apropriadas, e na medida consistente com a legislação e política local aplicável. A Empresa incentiva a comunicação e apoiará qualquer pessoa que denunciar uma preocupação genuína de boa fé ao abrigo desta política, mesmo que isso esteja errado.

A retaliação contra uma pessoa pela denúncia de possíveis violações é estritamente proibida e está sujeita a ação disciplinar, incluindo a rescisão.

5. Exceções

Não há exceções a esta política.

6. Propriedade e revisão

Esta política é de propriedade do VP de Conformidade, que é responsável por garantir o cumprimento desta política em toda a empresa. A política será revisada anualmente de acordo com a Política Global sobre Criação e Administração de Políticas Globais e de acordo com quaisquer requisitos aplicáveis ao abrigo da Legislação sobre Escravidão Moderna.

Histórico de propriedade e revisão

Jenny Carmichael, VP de conformidade

Jenny.carmichael@entrust.com

Aprovações do documento		
Nome do aprovador	Cargo	Data
Beth Klehr	Diretora de recursos humanos	24-abr-2023
Jessica Edwards	Advogada Corporativa	24-abr-2023
Conselhos de trabalho	Conselhos de trabalho	11-mai-2023
Conselho de Governança Política	Conselho de Governança Política	11-mai-2023

Histórico de revisão e próxima revisão agendada			
Versão	Data	Descrição das alterações	Revisto por
1.0	29 de janeiro de 2018	Versão inicial ISO	Emily Ehlebracht
1.1	29 de janeiro de 2020	A política foi atualizada para o novo formato; pequenas alterações foram adicionadas na Seção 4	Christine Blessing/Tom Finn
1.2	10 de junho de 2020	Revisão jurídica adicional, revisões para incorporar requisitos para o Reino Unido	Anjali Doherty
1.3	10 de setembro de 2020	Atualização para o novo modelo de política	Aileen Havel
1.4	28 de dezembro de 2020	Definição adicionada da legislação sobre escravidão moderna	Aileen Havel
1.5	24 de abril de 2023	Colocada em um novo modelo de política e pequenas atualizações	Christine Blessing, Diretora de RH
1.6	2 de fevereiro de 2024	Lei de Escravidão Moderna do Canadá adicionada e pequenas atualizações	Andrew Thomas
1.7	1º de maio de 2025	Atualização da população global de colegas; pequenas atualizações de datas	Andrew Thomas
Próxima revisão programada:		2026	